



RALCEA

Eje Temático: Mapeo de Actores y Desarrollo de Capacidades

Taller de Cierre de las Actividades Nacionales



Colombia

David Román (david.droman@gmail.com)

Aplicación de la estructuración de problemas en multicriterio en cuencas piloto de Colombia. Planificación y evaluación estratégica para la resolución de conflictos

Curso - Taller

**Bogotá D.C. –Colombia. Hotel Santa fé Real 13, 14, 15 de
Noviembre de 2013**

- **Contexto en el que se desarrolló la actividad**

El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible expidió en el año 2010 la Política Nacional de Gestión Integral del Recurso Hídrico – PNGIRH, que busca orientar la planificación, administración, seguimiento y monitoreo del recurso hídrico a nivel nacional bajo un criterio de gestión integral del mismo. El objetivo general de esta Política es garantizar la sostenibilidad del recurso hídrico, mediante la gestión y el uso eficiente y eficaz, articulados al ordenamiento y uso del territorio y a la conservación de los ecosistemas que regulan la oferta hídrica, considerando el agua como factor de desarrollo económico y de bienestar social, e implementando procesos de participación equitativa e incluyente. En este orden de ideas, este Ministerio adelanta distintos programas encaminados a la implementación de la PNGIRH, fundamentando sus acciones en seis objetivos claves a saber: 1. Oferta; 2. Demanda; 3. Calidad; 4. Riesgos sobre la oferta; 5. Fortalecimiento institucional y; 6. Gobernabilidad.

Necesidades de desarrollo de capacidades a las que se buscó dar respuesta

Fortalecimiento institucional en la gestión integral del recurso hídrico (Entidades del Sector ambiente y agua).
Instrumentos para el mapeo de actores, identificación integral de problemáticas y análisis de soluciones. Manejo de conflictos

Aplicación de la estructuración de problemas en multicriterio en cuencas piloto de Colombia. Planificación y evaluación estratégica para la resolución de conflictos

Bogotá - 13 al 15 de noviembre de 2013

Día	Miércoles 13 de Nov.	Jueves 14 de Nov.	Viernes 15 de Nov.
08:30 - 9:00.	Apertura del curso- Bienvenida	Metodología Analisis multicriterio (Antonio Zuffo)	Experiencia en Chile de manejo integrado de cuencas hidrográficas: casos de los ríos Baker, Rapel y Copiapó . (Pilar Valenzuela)
09:00 - 10:00	Presentación del curso. Objetivos del curso, temas, y expectativas (MADS Colombia)		
10:00 - 11:00	Gestión Institucional de aguas en Brasil. Política de Recursos Hídricos (Oscar Quilodran)		Metodología Análisis multicriterio, siguiendo a Laguna de Tota (Antonio Zuffo - Oscar Quilodran)
11:00 - 11:20	Café	Café	Café
11:20 - 13:00	Gestión Institucional de aguas en Brasil. Política de Recursos Hídricos (Oscar Quilodran)	Exposición del estado de situación del lago Tota (Diego Rubio - Dirección Nacional de Planeamiento de Colombia)	Metodología Análisis multicriterio, siguiendo a Laguna de Tota (Antonio Zuffo - Oscar Quilodran)
	Gestión de aguas en Brasil. Esquema de cuenca para el río Jundai (Oscar Quilodran)	Metodología Análisis multicriterio, siguiendo a Laguna de Tota (Antonio Zuffo - Oscar Quilodran)	
13:00 - 14:00	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo
14:00 - 15:00	Gestión de aguas en Brasil. Esquema de cuenca para el río Jundai (Oscar Quilodran)	Gestión Integrada de Recursos Hídricos experiencias latinoamericanas (Axel Dourojeanni.)	Metodología Análisis multicriterio, siguiendo a Laguna de Tota (Antonio Zuffo - Oscar Quilodran)
15:00 - 15:45	Metodología Análisis multicriterio (Antonio Zuffo)		
15:45 - 16:00	Café	Café	Café
16:00 - 17:00	Metodología Análisis multicriterio (Antonio Zuffo)	Gestión Integrada de Recursos Hídricos experiencias latinoamericanas (Axel Dourojeanni)	Metodología Analisis multicriterio, siguiendo a Laguna de Tota (Antonio Zuffo - Oscar Quilodran)
17:00 - 17:30			Actividad de cierre. Mauro
Apertura / Cierre	Presentaciones	Trabajo en grupos	Casos de estudio

Instituciones participantes

Se contó con la participación de las Corporaciones Autónomas Regionales CARs, el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales - IDEAM, el Departamento Nacional de planeación y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo sostenible desde la Dirección de Gestión integral del Recurso Hídrico.

Participantes

20 participantes en total. Siete (7) mujeres y Trece (13) hombres.

Fueron invitados mediante convocatoria a la entidad y seleccionados por cada entidad participante.

Las instituciones involucradas fueron: Las Corporaciones Autónomas Regionales: CORPOURABA, CARDIQUE Y CORPORINOQUIA; quienes son las Autoridades Ambientales Regionales en Materia de Administración del Agua.

El IDEAM quien es la entidad técnica en materia de investigación e información, El Departamento Nacional de Planeación que coordina la planeación de política pública en el tema de Agua, entre otros temas. La Dirección de Gestión Integral del Recurso Hídrico del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, quien formula los lineamientos y directrices en relación al agua.

En este curso participaron funcionarios de las corporaciones autónomas regionales, DNP, IDEAM y funcionarios del MADS. Y se contó con conferencistas de talla internacional en materia de gestión hídrica, como Axel Dourojeanni y Pilar Valenzuela de Fundación Chile, Oscar Quilodran y Antonio Zuffo de Unicamp.

Fotografías del curso taller



Resultados logrados

Como resultado de este curso taller los participantes adquirieron herramientas conceptuales y metodológicas de análisis multicriterio para la gestión de cuencas, lo cual les permitió considerar una mirada holística que tenga en cuenta los diferentes actores, roles, puntos de vista, valores e intereses, favoreciendo así la toma de mejores decisiones desde una perspectiva integral, así como también para la resolución de los conflictos vinculados al agua. Los participantes de este curso-taller también alcanzaron conocimientos acerca de la estructura, funciones y funcionamiento de los comités de cuencas, de sus fortalezas y debilidades en países vecinos de Latinoamérica como Brasil y Chile. Los participantes también pudieron reconocer en la planificación y en el desarrollo de sus distintas etapas, una herramienta necesaria para una gestión adecuada del recurso hídrico. Se intercambiaron experiencias y conocimientos entre los participantes, y entre estos y los capacitadores, y se generaron relaciones para la aplicación post-curso de lo aprendido a través de acciones concretas. Además los participantes pudieron analizar la realidad Colombiana comparativamente con experiencias de gestión del agua en otros países de la región latinoamericana. Y se adquirieron habilidades para la resolución de conflictos tomando en cuenta los principios de la GIRH.

Resultados logrados

La actividad influencio el plan de Acción del Ministerio de Ambiente, en la medida que se proyecto la realización de un pilotaje en subzonas hidrográficas del país que ofrecieran una oportunidad para el manejo de conflictos asociados al agua y el Fortalecimiento de actores sociales en el proceso.



Resultados logrados

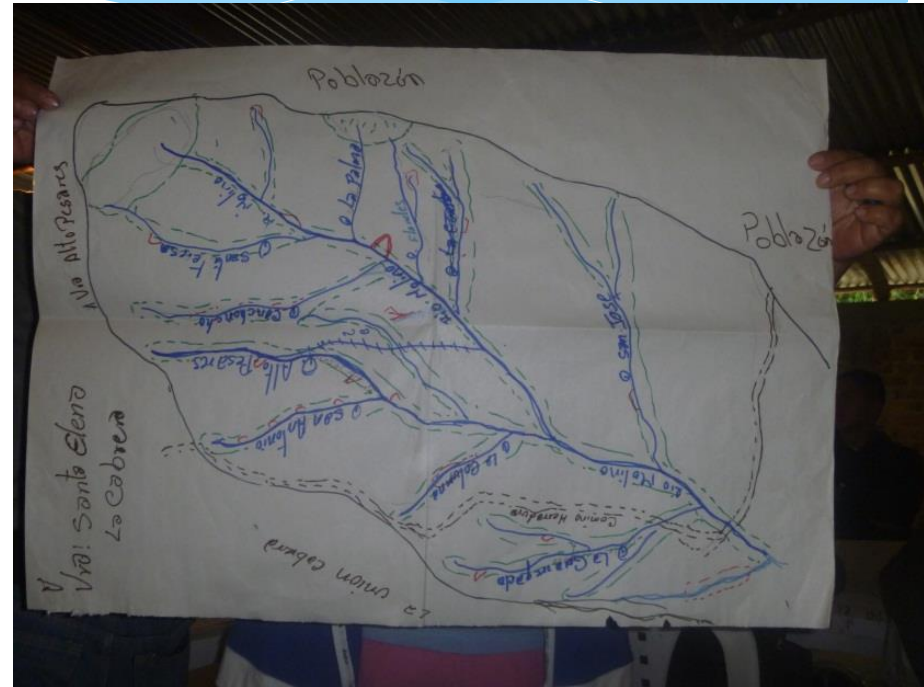
Manejo de Conflictos Cuenca altos río Cauca Subcuenca del río Molino Pubús – Identificación de actores y Fortalecimiento de Consejos de cuenca



103 deslizamientos vereda Santa Bárbara



Estamos empezando a escribir la biografía de nuestra tierra a la cual habíamos olvidado



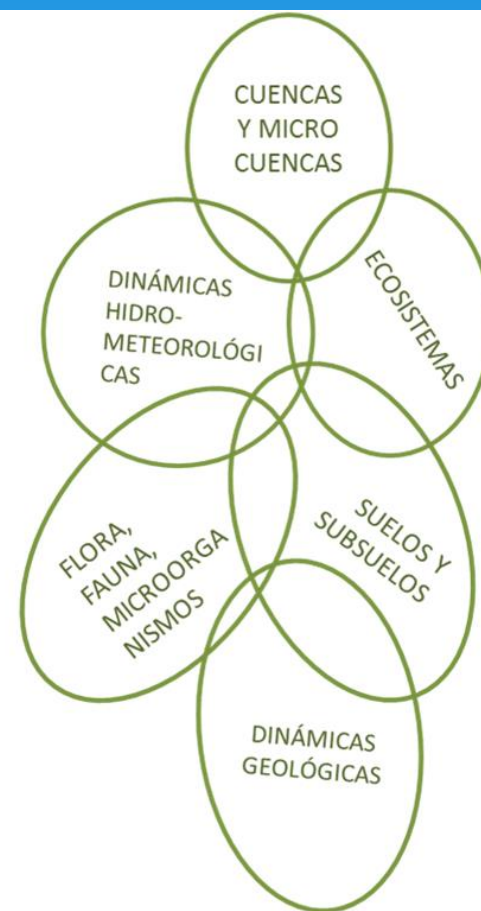
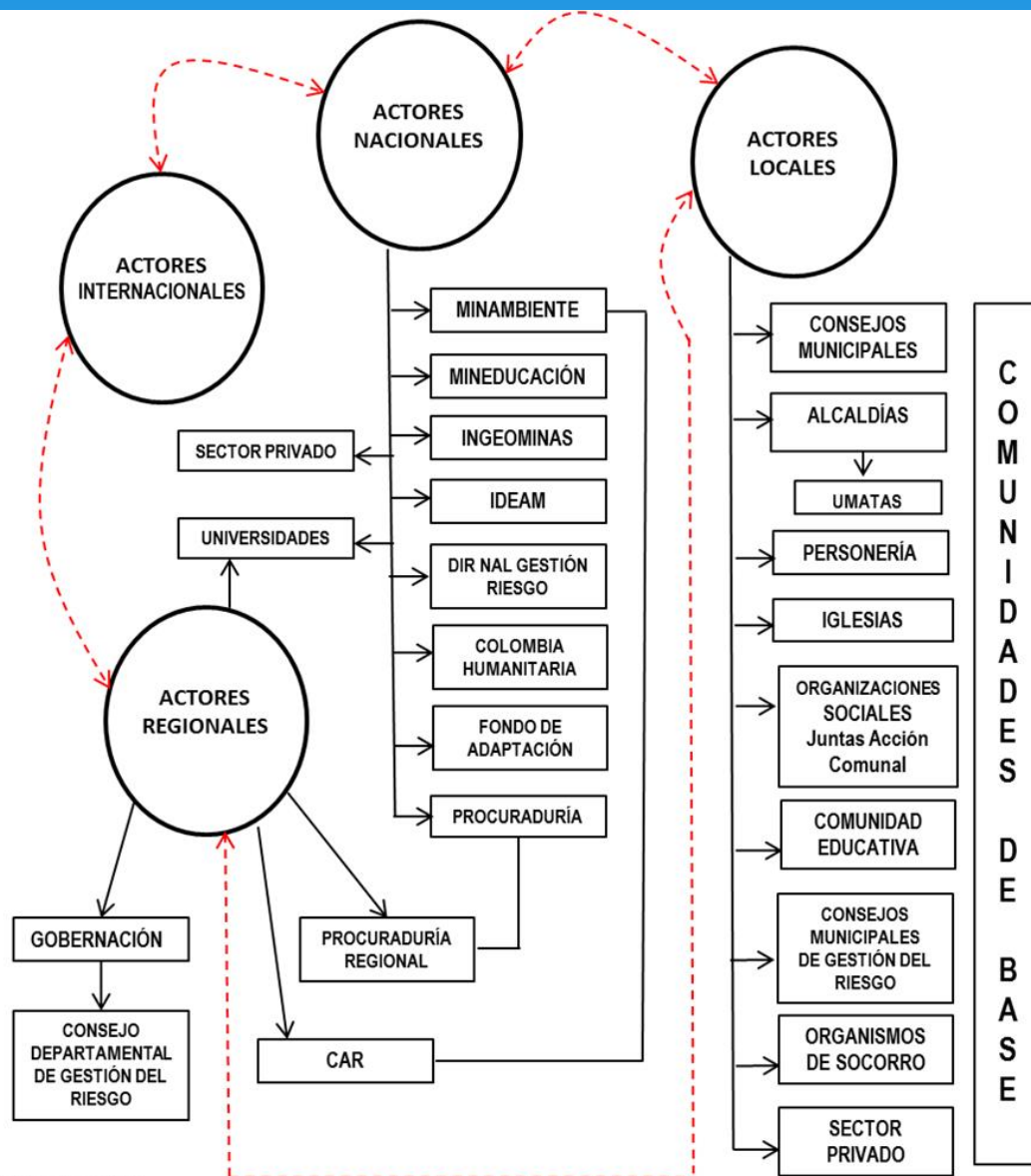
Diapositiva Cortesía Margot, líder comunitaria

Resultados logrados

Manejo de Conflictos Cuenca altos río Cauca Subcuenca del río Molino Pubús – Identificación de actores y Fortalecimiento de Consejos de cuenca



Resultados logrados



Sujetos sociales y naturales en diálogo directo o indirecto

Acciones previstas para el continuo desarrollo de capacidades

Haría falta para facilitar el acercamiento entre el Punto Focal y los Centros de Excelencia con miras a promover un continuo desarrollo de capacidades, proponer el desarrollo de nuevas fases de intervención, identificar nuevas oportunidades de desarrollo de capacidades en el marco de las problemáticas más destacadas dentro del eje de Mapeo de Actores

Pasos a seguir

Evaluación de resultados logrados al momento

Identificación de las Fortalezas del proceso

Establecimiento de necesidades para mantenimiento del proceso

Valoración de posibles oportunidades de articulación para la sostenibilidad del proceso

Formulación de propuestas de articulación y sostenibilidad y su correspondiente promoción en las instituciones.

Mejoras: *Creería que la actividad desarrollada podría mejorar en la medida que se ampliara el número de talleres, de manera que se consiguiera involucrar mayor número de interesados, con un proceso más constante y perdurable pero con intensidad horaria más flexible para los participantes.*

GRACIAS



Fotografía Cortesía Margot, líder comunitaria