

Western African NEPAD Water
Centres of Excellence

Human Capacity Development Programme

Identifying needs and defining priorities with national government through a multi-stakeholder participative approach

- **Questions/commentaires**

- Nécessité de clarifier le financement et la durée de l'activité pour donner suffisamment de temps aux institutions

- **Défis potentiels**

- Accès difficile aux données par l'internet d'où nécessité d'aller vers les institutuins pour plus d'efficacité
- Mobilisation des acteurs du secteur de l'eau (ex. ateliers de démarrage, mi-parcours)
- Utiliser les plateformes d'échange (ex. Water sector working groups, PNE, WC)
- Diffuser les rapports nationaux existant sur les gaps en ressources humaines
- Impliquer le CCRE/ECOWAS

Identifying needs and defining priorities with national government through a multi-stakeholder participative approach

- **Suggestions**

- Etablir mémos pour les responsables des institutions concernées
- Préparation d'une décision à soumettre à l'AG de l'AMCOW pour faciliter le processus

- **Points additionnels**

- utiliser le rapport de la BM/CILSS sur l'identification des besoins en ressources humaines (secteur de l'eau) au Burkina Faso

Defining an implementation framework

- **Questions/commentaires**

- quel budget pour la mise en œuvre dans les autres pays non pilote ?
- nécessité de clarifier les résultats attendus et les réalisations (nombre de personnes formées) et les besoins

- **Défis potentiels**

- faciliter la mise en œuvre dans les états/universités
- expliquer aux états les besoins/nécessité et l'urgence des actions à mener
- assurer la continuité des activités/actions

Defining an implementation framework

- **Suggestions**

- améliorer les actions et démarches pour assurer le financement de cette stratégie des deux côtés (Etats et Bailleurs)

- **Points additionnels**

- Définition des critères de choix des pays pilote (à discuter jeudi matin)