



**ACTIVITES DU CENTRE DE COORDINATION
DES RESSOURCES EN EAU DE LA CEDEAO
EN MATIERE DE RENFORCEMENT DES
CAPACITES DANS LE DOMAINE DE LA GIRE
EN AFRIQUE DE L'OUEST**

**Mahamane Dédéou TOURE
Chargé de Programmes Régionaux
CEDEAO-CCRE**



PLAN DE PRESENTATION

- I. Contexte de la création du CCRE-CEDEAO**
- II. Mission et attributions du CCRE-CEDEAO**
- III. Dispositif institutionnel du CPCS-GIRE-AO**
- IV. Cadre générique de travail du CCRE-CEDEAO**
- V. Principales activités réalisées par le CCRE-CEDEAO**
- VI. Place et importance des questions de formation et de recherche dans les programmes du CCRE-CEDEAO**
- VII. Analyse des besoins de renforcement des capacités en matière de GIRE en Afrique de l'Ouest**
- VIII. Analyse des offres de formation en matière GIRE en Afrique de l'Ouest**
- IX. Perspectives de travail du CCRE-CEDEAO en matière de formation sur la GIRE en Afrique de l'Ouest**

I. Contexte de la création du CCRE-CEDEAO (1/2)



Le processus sur la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) en Afrique de l'Ouest est né de la Conférence Ministérielle sur la gestion intégrée des ressources en eau tenue à Ouagadougou du 3 au 5 mars 1998.

Au cours de cette Conférence, les 16 pays de la CEDEAO d'alors se sont résolument engagés à passer d'une gestion des ressources en eau sectorielle et technocratique, à une gestion intégrée et participative, conforme aux principes adoptés par la Conférence préparatoire de Dublin en janvier 1992 et entérinés par la CNUED de Rio de Janeiro en juin 1992.

Le CCRE a été créé le 21 décembre 2001 par décision de la Conférence des Chefs d'Etat et de Gouvernement de la CEDEAO.

I. Contexte de la création du CCRE-CEDEAO (2/2)



Il est fonctionnel depuis mars 2004.

Il est à la fois l'organe exécutif du Cadre Permanent de Coordination et de Suivi (CPCS) de la GIRE en Afrique de l'Ouest institué par la décision susmentionnée et la Direction Eau de la Commission de la CEDEAO.

Il est placé sous l'autorité directe du Commissaire chargé de l'Agriculture, de l'Environnement et des Ressources en Eau de la Commission de la CEDEAO.

Par ailleurs, le CCRE assume également les fonctions de secrétariat technique de AMCOW pour l'Afrique de l'Ouest.

II. Mission et attributions du CCRE-CEDEAO (1/2)



Le CCRE a pour mission globale de promouvoir, de coordonner et d'assurer la mise en œuvre d'une politique communautaire en matière de gestion des ressources en eau en Afrique de l'Ouest, conformément à la mission et aux politiques de la CEDEAO ;

Il a pour principales attributions :

- ➡ Coordonner et mettre en œuvre les décisions du Comité Ministériel de Suivi de la GIRE ;
- ➡ Coordonner la mise en œuvre des projets, programmes et plan d'action GIRE en Afrique de l'Ouest ;

II. Mission et attributions du CCRE-CEDEAO (2/2)



- Suivre et superviser les activités de la CEDEAO dans le domaine de la gestion des ressources en eau notamment par l'intégration de la GIRE dans les programmes sectoriels de la CEDEAO ;
- D'assurer la liaison continue avec les membres du CTE et du CRCRE ;
- D'assurer la liaison avec les acteurs du secteur de l'eau au niveau national, régional et international ;
- De faire le plaidoyer de la GIRE auprès des Etats, des opérateurs du secteur de l'eau et des partenaires au développement en suscitant leur adhésion au processus et en encourageant leur participation financière

III. Dispositif institutionnel du CPCS-GIRE-AO (1/3)



Comme susmentionné, le CCRE constitue l'organe exécutif du CPCS / GIRE-AO

Les autres organes du CPCS sont :

- ✓ ***Le Comité Ministériel de Suivi (CMS)*** : constitué des ministres chargés de l'Eau des 15 Etats membres de la CEDEAO, il est l'organe d'orientation et de décision du CPCS.

Le CMS se réunit une fois tous les 2 ans en session ordinaire ; et en session extraordinaire chaque fois que de besoin, à l'initiative de son Président ou d'une majorité d'Etats membres ;

III. Dispositif institutionnel du CPCS-GIRE-AO (2/3)



- ✓ ***Le Comité Technique des Experts (CTE)*** : composé des Points Focaux Nationaux (PFN) et des représentants des Organismes de Bassin de la région.

Le CTE a pour mission d'assister le CMS dans son rôle d'orientation et de pilotage du CPCS.

Il se réunit une fois par an en session ordinaire, et en session extraordinaire chaque fois que de besoin à l'initiative de son président ou d'une majorité d'Etats membres.

III. Dispositif institutionnel du CPCS-GIRE-AO (3/3)



- ✓ ***Le Conseil Régional de Concertation de la GIRE (CRCRE)*** : il est composé de 45 membres dont :
- 15 représentants les Etats à travers les points focaux nationaux ;
 - 15 représentants les Organisations de bassin à travers les points focaux des bassins, les collectivités locales et les partenaires ;
 - 15 représentants la société civile, y compris le secteur privé.

Le CRCRE est un organe consultatif

Le CRCRE se réunit une fois tous les deux ans en session ordinaire sur convocation de son Président. Il peut se réunir en session extraordinaire, chaque fois que de besoin à l'initiative de son Président ou d'une majorité de ses membres.

IV. Cadre générique de travail du CCRE-CEDEAO (1/2)



Dans sa configuration actuelle, le programme de travail du CPCS s'articule autour de trois (3) axes essentiels :

Appui direct au secteur de l'eau

- Appui spécifique aux pays;
- Appui spécifique aux bassins transfrontaliers;
- Programmes thématiques régionaux.

IV. Cadre générique de travail du CCRE-CEDEAO (2/2)



Intégration et développement du secteur de l'eau

- Développement du cadre stratégique du secteur ;
- Gestion et partage de l'information ;
- Renforcement des capacités ;
- Financement du secteur.

Coordination et suivi

- Lien avec les organismes et initiatives sur le secteur ;
- Fonctionnement et financement du CPCS.

V. Principales activités réalisées par le CCRE-CEDEAO (1/3)



Parmi les principales activités réalisées par le CCRE, on peut citer notamment :

➤ ***Dans le domaine de l'appui direct au secteur***

- Appui à l'élaboration et /ou à la mise en œuvre de plans nationaux GIRE;
- Appui à la mise en place de l'ABV.
- Promotion en cours de trois nouvelles organisations de bassin en Afrique de l'Ouest
 - Comoé-Bia-Tano (Côte d'Ivoire, Ghana, Burkina, Mali);
 - Mono (Togo, Bénin);
 - Cavaly-Cestos-Sassandra (Côte d'Ivoire, Guinée, Libéria).
- Coordination de la mise en œuvre du Projet Régional de Gestion Intégrée des Végétaux Aquatiques Envahissants en Afrique de l'Ouest;
- Elaboration d'une stratégie de prise en compte du genre dans la GIRE;
- Réalisation d'un guide de financement du secteur de l'eau;

V. Principales activités réalisées par le CCRE-CEDEAO (2/3)



➔ *Dans le domaine de l'Intégration du secteur de l'eau*

- Elaboration de la Politique des Ressources en Eau de l'Afrique de l'Ouest adoptée par la Conférence des Chefs d'Etat et de Gouvernement de la CEDEAO en décembre 2008 à Abuja;
- Formulation de la composante Eau du Programme Régional d'Investissement Agricole (PRIA);
- Formulation en cours d'un Observatoire régional de l'Eau;
- Réalisation d'une concertation sur les grands projets d'infrastructures dans le secteur de l'eau dans l'espace CEDEAO ;
- Elaboration en cours d'une directive sur la gestion des ressources en eau partagées de l'Afrique de l'Ouest et d'une directive sur le développement d'infrastructures hydrauliques en Afrique de l'Ouest.

V. Principales activités réalisées par le CCRE-CEDEAO (3/3)



➤ *Dans le domaine de la Coordination et du Suivi*

- Concertation sur la mise en œuvre du programme AMCOW en Afrique de l'Ouest;
- Organisation des réunions statutaires du CPCS (CTE, CRCRE, CMS).

VI. Place et importance des questions de formation et de recherche dans les programmes du CCRE-CEDEAO



L'encouragement de la formation et de la recherche constitue une des lignes directrices de la PREAO.

Dans la PREAO, il est notamment stipulé que « la Communauté élabore une stratégie régionale de renforcement des capacités et soutient les efforts de recherche et de renforcement des capacités en Afrique de l'Ouest ».

- Dans ce cadre, une étude relative à l'élaboration de ladite Stratégie a été commanditée par le CCRE-CEDEAO en 2008.
- L'objectif global de cette étude était de faire un état des lieux en matière de besoins et d'offre de formation dans le domaine de la GIRE en Afrique de l'Ouest en vue de dégager les grands axes d'une stratégie régionale de renforcement des capacités en matière GIRE en Afrique de l'Ouest.

VII. Analyse des besoins de renforcement des capacités en matière de GIRE en Afrique de l'Ouest (1/3)



Au terme de ladite étude, il ressort de manière générale, le besoins suivants :

- **la formation continue** : ce type de formation est évoquée par 57% des responsables rencontrés et constitue une des premières priorités des différents groupes de structures rencontrés ;
- **la formation diplômante** : cette forme de renforcement des capacités est perçue par 21% des responsables rencontrés et représente la deuxième priorité ;
- **les ateliers et séminaires** : choisis par 12% des personnes enquêtées ; ils représentent les troisièmes priorités en matière de renforcement des capacités ;
- **les voyages d'études et visites de terrain** : ils sont évoqués par 10% des structures rencontrées.

VII. Analyse des besoins de renforcement des capacités en matière de GIRE en Afrique de l'Ouest (2/3)



L'analyse des besoins de formation en fonction des acteurs se présente comme suit :

- **administration centrale** : la formation continue représente la priorité pour ces acteurs (33%). Toutes les autres formes de formations viennent au second plan et restent au même niveau de priorité (22%) ;
- **administration locale** : pour ces acteurs, le seul type de formation identifié est la formation continue ;
- **agences publiques** : ce groupe d'acteurs a identifié à 82% la formation continue comme le moyen le mieux adapté au renforcement des capacités de leurs agents. La formation diplômante vient en deuxième position avec 18% ;

VII. Analyse des besoins de renforcement des capacités en matière de GIRE en Afrique de l'Ouest (3/3)



- **entreprises privées** : la formation continue est choisie à 78% comme priorité de formation, suivi de la formation diplômante (11%) et les ateliers et séminaires (11%) ;
- **ONG et associations affinitaires** : les responsables enquêtés ont identifié en priorité la formation continue (53%) et la formation diplômante (20%). Les voyages d'études, ainsi que les ateliers et séminaires sont cités en dernier et au même titre (13%) ;
- **structures déconcentrées** : ces acteurs ont identifié la formation continue (50%) et la formation diplômante (50%) comme type de renforcement de capacités.

VIII. Analyse des offres de formation en matière GIRE en Afrique de l'Ouest (1/3)



L'analyse fait apparaître que malgré l'existence de plusieurs organismes de formation et de recherche dans divers domaines dans les pays de la CEDEAO, le constat que les systèmes éducatifs comportent de nombreux points de faiblesses pouvant compromettre la mise en place des programmes GIRE :

- la disparité des programmes de formation diplômante et le nombre très limité des institutions de formation assurant les cours sur la GIRE. Dans la plupart des cas, cet aspect est sommairement présenté dans certains modules, selon les opportunités offertes. En effet, sur la centaine d'institutions recensées, seuls 4 ou 5 instituts dispensent véritablement des modules de cours liés à la GIRE dans les pays francophone d'Afrique de l'Ouest. La situation paraît légèrement différente au Nigeria où au moins deux universités proposent des formations dans les domaines de l'eau ;

VIII. Analyse des offres de formation en matière GIRE en Afrique de l'Ouest (2/3)



- le déficit notoire en enseignants est constaté dans plusieurs établissements (faible ratio enseignants – étudiants) et l'insuffisance de leur compétence en GIRE ; très peu détiennent des connaissances sur le concept, les approches et les outils requis en la matière ;
- en dehors des institutions régionales et internationales comme le 2iE, la plupart des établissements souffrent d'une insuffisance des ressources financières et du matériel pédagogique adaptés dans les laboratoires, les bibliothèques et les salles de classe. Les équipements existants sont souvent vétustes et non renouvelé, malgré l'effectif sans cesse grandissant des élèves ;

VIII. Analyse des offres de formation en matière GIRE en Afrique de l'Ouest (3/3)



- les difficultés d'optimisation de la communication et des échanges de programmes de formation entre différentes institutions de formation de la région,
- plusieurs établissements sont confrontés à l'inadéquation des programmes de formation par rapport aux exigences de la GIRE ;
- dans plusieurs établissements, l'insuffisance de la motivation du corps enseignant du fait de la faiblesse des revenus salariaux, amène certains à la déperdition.

Ainsi, les offres dans le domaine de la GIRE restent très faibles en Afrique de l'Ouest.

IX. Perspectives de travail du CCRE-CEDEAO en matière de formation sur la GIRE en Afrique de l'Ouest (1/2)



Les perspectives de travail du CCRE-CEDEAO en matière de renforcement des capacités dans le domaine de la GIRE en Afrique de l'Ouest sont notamment inscrites dans le Programme de Gestion Intégrée des Ressources en Eau en Afrique de l'Ouest mis en œuvre par le CCRE-CEDEAO sur financement de la Coopération Suédoise (ASDI). Elles portent notamment sur :

- Réalisation d'une étude synthèse sur les leçons tirées des projets d'étude des alumni en Afrique de l'Ouest ;
- Organisation d'ateliers régionaux de partage et de formation sur les alumni

IX. Perspectives de travail du CCRE-CEDEAO en matière de formation sur la GIRE en Afrique de l'Ouest (2/2)



- Mise en place d'un réseau virtuel d'échange sur les alumni
- Actualisation du module de formation ITP (International Training Programme)
- Relecture du document d'étude relative à l'élaboration de la Stratégie régionale de renforcement des capacités dans le domaine de la GIRE en Afrique de l'Ouest
- Organisation d'un atelier régional de validation de la Stratégie régionale de renforcement des capacités dans le domaine de la GIRE en Afrique de l'Ouest.



MERCI DE VOTRE AIMABLE ATTENTION